

ПРАЦЯ НЕПОВНОЛІТНІХ ПІД ЧАС ВОЄННОГО СТАНУ ЩО НЕОБХІДНО ЗНАТИ



Дозволений вік

- 16–18 років** без обмежень
- 15–16 років** за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює
- 14–15 років** у вільний від навчання час для виконання легкої роботи за згодою одного з батьків або особи, що їх замінює



Максимальна тривалість робочого часу

- під час воєнного стану**
- 16–18 років** – 36 год/тиждень
- 15–16 років** (учні 14–15 років, які працюють на канікулах) — 24 год/тиждень

Особливі умови

- ☒ Медичний огляд при прийомі на роботу і щороку до 21 року
- ☒ Спеціальний облік із зазначенням дати народження
- ☒ Заробітна плата на рівні дорослого працівника
- ☒ Щорічна відпустка 31 день*, додаткові навчальні відпустки

* Роботодавець може обмежити щорічну відпустку 24 календарними днями

Джерело: Кодекс законів про працю (статті 24, 26, 48, 189, 191)

Заборонено

- ☐ Небезпечні й шкідливі умови праці
- ☐ Важка і підземна робота
- ☐ Понаднормова робота та робота у вихідні дні
- ☐ Відрядження

Додаткові гарантії

- ☒ Спеціальна квота на працевлаштування
- ☒ Перше робоче місце надається на термін не менше двох років
- ☒ Обмеження підстав для звільнення

ЯК РОЗПІЗНАТИ ПРИМУСОВУ ПРАЦЮ?

Кожна з цих умов може свідчити про примусову працю



Роботодавець запропонував вам гарні умови, які виявилися брехнею



Роботодавець свідомо затримує зарплату, щоб утримати вас на роботі



Вам обмежили свободу пересування



Вас примушують працювати понаднормово, за що не платять



Вас ізолювали від світу, змушують працювати у віддалених місцях без засобів зв'язку, під наглядом камер і охоронців



Вас змушують працювати в поганих і небезпечних умовах проти вашої волі



У вас забрали паспорт або інші важливі документи



Роботодавець залякує, використовує вашу вразливість у власних цілях



Вас загнали в борги й заставляють їх відпрацьовувати



До вас застосовують фізичне, психологічне насильство